

Arendustöötajate kaasamise toetus

Teabepäev ettevõtjatele

7. aprill 2010 Tallinn

8. aprill 2010 Tartu



Mihkel Pukk

Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus



Tänased teemad

- **Toetuse eesmärk ja eelarve**
- **Kes on arendustöötaja ja millal teda vaja on?**
- **Mida toetatakse ja mida mitte?**
- **Keda toetatakse?**
- **Toetuse tingimused**
- **Info**



Eesmärk

Ettevõtjate rahvusvahelise konkurentsivõime suurendamine

mille tulemusel:

- arendatakse uusi tooteid, teenuseid, tehnoloogiaid, protsesse või täiendatakse oluliselt olemasolevaid
- suureneb rahvusvaheline turundusvõimekus
- areneb ärimudel
- paraneb ettevõtjate ning teadus- arendusasutuste vaheline koostöö



Eelarve

2009 – 2013
2010

160 miljonit krooni
42 miljonit krooni

Finantseerija:

Euroopa Sotsiaalfond



Eesti tuleviku heaks



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti tuleviku heaks



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eelarve (2)

30.12.2008

esimene taotlus

31.03.2010

elluviimisel 18 projekti

turundusjuhte 11

toote arendajaid 4

võimekuse arendajaid 3

Kokku tehtud otsuseid 22,7 MEEK

väljamakseid 1,3 MEEK



Kes on arendustöötaja

Arendustöötaja on

- **teadur** (töökoht peab asuma Eestis)
- **insener** (töökoht peab asuma Eestis)
- **disainer** (töökoht peab asuma Eestis)
- **turundusjuht** (töökoht ei pea asuma Eestis)

Arendustöötajal on:

- **kolmanda taseme haridus** (kõrgharidus)
- **vähemalt viie aastane rahvusvaheline töökogemus***
asjaomases valdkonnas **välisriigis viimase kümne aasta jooksul**

* __doktoriõpet loetakse asjaomaseks töökogemuseks



Kes on arendustöötaja (2)

Arendustöötaja:

- **ei asenda** teisi töötajaid, vaid võetakse tööle uue ülesande täitmiseks
- **ei ole** töötanud taotlejas vähemalt 12 kuud enne taotluse esitamist
- **ei ole** lepingulises suhtes taotlejaga taotlemise hetkel



Millal arendustöötajat vaja on

- **kiiresti on vaja läbi viia olulist muudatust**
- **puuduvad vajalikud teadmised, oskused ja kogemused**

*Aega on alati vähe
Tarkust saab alati rohkem olla*



Mida toetatakse

Meetme raames toetatakse järgmisi tegevusi:

1. Arendustöötaja värbamine

(teenuse ostmine või ise värbamine)

2. Arendustöötaja rakendamine

toetuse saaja projekti eesmärkide elluviimiseks



Mida toetatakse (2)

Töötaja värbamisel on abikõlblikud:

- kulud sisseostetud personaliotsinguteenusele või toetuse saaja enda poolt läbiviidud värbamistegevusega seotud kulud. Nimetatud kulud kokku **ei tohi ületada ühte kolmandikku** ettevõtjasse kaasatava töötaja lepingus sätestatud **esimese 12 kuu töötasust**

Töötaja rakendamisel on abikõlblikud :

- projekti raames ettevõtjasse kaasatud **töötajate töötasud koos Eesti riiklike maksudega** vastavalt lepingus kokku lepitule
- ettevõtjasse kaasatavate töötajate lähetustega seotud **majutus- ja transpordikulud ning päevarahad** vastavalt õigusaktides sätestatud piirmääradele



Mida ei toetata

- **Töötaja kaasamine olemasolevate töökohtade täitmiseks või olemasolevate töötajate asendamiseks**
- **Tegevused, mida on võimalik läbi viia ettevõtja olemasolevat inimressurssi kasutades**
- **Konsultatsiooni – või muu teenuse sisseostmine ilma töötajat ettevõtjasse värbamata**



Keda toetatakse

Eestis registreeritud äriühingut

Olulisemad nõuded taotlejale:

- tasutud on riiklikud maksud
- vahendid projekti omafinantseerimiseks* on olemas
- taotleja või tema üle valitsevat mõju omava isiku suhtes ei ole algatatud likvideerimis- või pankrotimenetlust või tehtud pankrotietsust

* _rahavooliselt tehakse 100% kulusid enne toetuse saamist



Toetuse suurus

Minimaalselt: piirang puudub

Maksimaalselt: otsene piirang puudub, kaudselt

- **500 000 eurot** ehk **7 823 300 Eesti krooni**

piiratud suuruses antav abi ja vähese tähtsusega abi kokku koos taotletava toetusega **kuni 31.12.2010**

- **vähese tähtsusega abi** ei tohi ületada koos taotletava toetusega

200 000 eurot ehk **3 129 320 Eesti krooni**

Omafinantseering: vähemalt **50% abikõlblikest kuludest**



Toetuse suurus (2)

	Toetus	Projekt	
Väikseim	0,4	0,8	MEEK
Keskmine	1,3	2,6	MEEK
Suurim	2,4	4,8	MEEK
Keskmine väljamakse	0,1	0,2	MEEK



Abikõlblikkuse periood

Minimaalselt: piirang puudub

Maksimaalselt: kuni **36** kuud

Algab:

- taotluse EAS-s registreerimise kuupäevast või taotluses märgitud hilisemast tähtajast
- töötaja värbamisega seotud kulude osas **4 kuud enne** taotluse sihtasutuses registreerimise kuupäeva

Praktikas enamasti 2 - 3 aastat



Taotlemine ja hindamine

Taotlusi saab esitada

jooksvalt

Taotluste hindamine (0-4)

28 tööpäeva

Hindamiskriteeriumid:

- projekti mõju
- projekti jätkusuutlikkus
- taotleja võimekus
- projekti kvaliteet

35% koondhindest

20% koondhindest

25% koondhindest

20% koondhindest

Rahastatakse taotlused:

- vastavad nõuetele
- saavad skaalal **0-4** koondhindeks vähemalt **2**
- saavad kriteeriumi hindeks vähemalt **1,5**



Aruandluse periood

Minimaalselt: **3 kuud**

Maksimaalselt: **12 kuud**

**Toetuse väljamaksmine
mitte sagedamini kui**

üks kord kvartalis



Hea projekt

- aitab kiiresti läbi viia olulist muudatust
- suurendab ekspordi müügitulu
- teenib tehtud investeeringu kiiresti tagasi
- on korralikult ette valmistatud

Head projektid on alati oodatud!



Info toetuse kohta

- **üldinfo EAS kodulehelt**

<http://www.eas.ee/index.php/ettevotjale/eksport/arendustoeoetaja-kaasamise-toetus/ueldist>

- **taotluse koostamisel ja enne selle esitamist
EAS konsultantidelt**

EAS konsultandid nõustavad Teid heameelega

Täna tähelepanu eest!

